

四川省全科医师培训中心文件

川全科中心[2017]13号

关于印发 2017 年四川省全科医生转岗培训 基地建设意见（试行）的通知

为贯彻落实《国务院办公厅关于完善全科医生制度、促进全科医生发展的意见》（国办发〔2016〕102号）和《四川省人民政府关于推进全科医生培养与使用工作的实施意见》（川府发〔2016〕12号）精神，根据《四川省全科医生转岗培训管理办法（试行）》（川全科中心〔2016〕10号）要求，结合我省实际，现就2017年四川省全科医生转岗培训基地建设有关事项通知如下：

一、总体要求

（一）坚持问题导向。针对全科医生培养与使用工作中存在的突出问题，特别是转岗培训基地建设滞后、培训质量参差不齐等问题，坚持问题导向，着力解决制约全科医生培养与使用工作的瓶颈问题。

（二）坚持改革创新。积极探索全科医生转岗培训新模式，创新培训机制，提高培训质量。鼓励有条件的医疗机构、高等院校、科研院所等参与基地建设，形成多元办学格局。

（三）坚持质量优先。牢固树立质量意识，严格培训标准，加强过程管理，确保培训质量。建立健全培训质量评估体系，定期对培训基地进行评估考核。

（四）坚持统筹协调。加强部门协作，形成工作合力。卫生计生行政部门要加强统筹协调，会同教育、财政、人社等部门，共同推进基地建设。各设区市卫生计生行政部门要落实主体责任，加强督促指导。

二、基地建设

（一）基地条件。转岗培训基地应具备以下条件：1. 具有合法的执业许可证，且为二级以上综合医院或专科医院；2. 具有完善的临床教学体系，配备具有丰富临床经验的带教老师；3. 具有规范的培训管理制度，能够保证培训质量；4. 具有必要的教学设施，能够满足培训需要。

（二）基地申报。各设区市卫生计生行政部门要组织符合条件的医疗机构申报转岗培训基地。申报材料应包括：基地基本情况、培训方案、管理制度、带教老师情况等。

（三）基地认定。省卫生计生委将根据申报材料，组织专家进行现场考察和评审。符合要求的，认定为转岗培训基地，并纳入全省转岗培训基地名录。

（四）基地管理。转岗培训基地应严格按照培训方案开展培训，确保培训质量。省卫生计生委将定期对基地进行评估考核，对考核不合格的基地，将取消其基地资格。

三、保障措施

（一）加强组织领导。各设区市卫生计生行政部门要高度重视转岗培训基地建设，切实加强组织领导，明确责任分工，确保基地建设各项任务落到实处。

（二）加大资金投入。各设区市卫生计生行政部门要落实基地建设经费，保障基地运行和培训质量。鼓励社会资本投入基地建设，形成多元化投入机制。

（三）强化人才支撑。各设区市卫生计生行政部门要加强对基地带教老师的选拔和培养，提高带教老师水平。鼓励基地开展学术交流，提高培训水平。

（四）严格考核评价。省卫生计生委将建立健全转岗培训基地考核评价机制，定期对基地进行评估考核。考核结果将作为基地资格认定、经费拨付的重要依据。

们，请遵照执行。

附件：2017 年四川省全科医生转岗培训基地建设意见
(试行)



二〇一七年七月二十二日

主题词：全科医生 转岗培训 基地建设 意见 通知

抄送：省卫计委人教处。

四川省全科医师培训中心办公室

2017 年 7 月 22 日

(2017) 8 关于 “三五” 全
专业 人 ，以全 为
专业 人 。 从今
全 ， 2020
业 () 全 90%以上，为
， 。

下 《全 ()
)》 ((2012) 60) ，
《关于 全
》 (便 (2016) 175) ，
全 ， 。

以全 为 ，
《 全 () 》 ，
全 ，保 全
任 保 保 。

“两 ” “ 位一体” ， ()
两 全 ， 以 () 全

为依、为主体、（
中、乡，下）专业公共共
与体。全（）全
下作。

全上二以上
，个与2以上1以
上专业公共作养关。个
不临，“”，
与1—2专，作为共任。全
估件1。

（）2017全任，
况全。入
“全估
”，件（）
（）全，书件
2。（）（）专
。“、不”三。
，为“全”，（
全中），件下
件全（件
3）；，内以

再 ; 不 , 件 。
为 “全 ” , 作为 ()
全 “全 ”
全 作。

全 ()
全 中) ; ()
() 内 、
, 估, 保 作 ;
做 ,
估, 保 保 作。

全
作, 其作为全 内 , 健全
。 全 养任 全
、全 , 作。

- 件 1. 全 估
- 件 2. 全 书
- 件 3. 全

件 1.

全

估

1.1 临

1.2

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

: ★为 。 “ ” : , ≥ 90 ; “ ”
 , ≥ 75 ; “不 ” : < 75 。

1.3 专业公共

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

: ★为 。 “ ” : , ≥ 90 ; “ ”
, ≥ 75 ; “不 ” : < 75 。

件 2.

| | | | |
|--|-------------|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | <hr/> <hr/> | | |

/

| | |
|--|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | |
|--|-------|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | _____ | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | _____ | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | _____ | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | |
|--|--|
| | |
| | |

